

# Allgemeine Geschäftsbedingungen von *jobwald.at*

## § 1 Vertragspartner

(1) Der Vertrag kommt zwischen *jobwald.at* und dem, den AGBn zustimmenden, Unternehmen zustande. Das zustimmende Unternehmen wird fortan als Vertragspartner bezeichnet. Der Vertrag wird in weiterer Folge auch als Jobwaldpaket bezeichnet.

(2) *jobwald.at* wird vom Ankündigungsunternehmen *jobwald.at* - Mag. Roland Surböck betrieben. Im Folgenden wird dieses mit *jobwald.at* bezeichnet.

## § 2 Vertragsgegenstand

(1) *jobwald.at* ist ein Ankündigungsunternehmen und bietet Arbeitgebern die Möglichkeit, Inserate selbständig im Internet zu veröffentlichen. *jobwald.at* ist Schnittstelle zwischen Arbeitnehmern und Arbeitgebern im Waldviertel, Vermarkter der Plattform und stellt die technischen Voraussetzungen dafür zur Verfügung. Bei *jobwald.at* und dessen Betreibern handelt es sich um keine Personalvermittler.

(2) Der Vertrag hat eine Mindestlaufzeit von 12 Monaten, und kann danach nach den, in §6 erläuterten Beendigungsmöglichkeiten, wieder beendet werden.

(3) Falls der Vertrag durch eine angekündigte Testaktion zustande kommt, gilt folgende Regelung: Innerhalb dieser kostenlosen Testphase kann der Vertrag vom Testpartner jederzeit und ohne Angabe von Gründen aufgelöst werden. Wird der Vertrag bis zum Ende der Testphase nicht beendet, werden die Leistungen entgeltlich.

## § 3 Pflichten von *jobwald.at*

(1) Inserate werden sofort, nach Eingabe der entsprechenden Daten durch den Vertragspartner, veröffentlicht. Information über das Unternehmen wird auf der Website ([www.jobwald.at](http://www.jobwald.at)) publiziert.

(2) *jobwald.at* verpflichtet sich, die Inserate und Informationen über den gesamten Vertragszeitraum für Besucher von *jobwald.at* zugänglich zu machen. Das Jobwaldpaket beinhaltet auch die Schaltungen der Firmenlogos auf der Startseite von *jobwald.at*.

(3) *jobwald.at* verpflichtet sich, Kundendaten nach dem Datenschutzgesetz streng vertraulich zu behandeln.

## § 4 Pflichten des Vertragspartners

(1) Der Vertragspartner verpflichtet sich, die anfallenden Entgelte in einem Zeitraum von 14 Werktagen nach Erhalt der Rechnung ohne Abzug zu begleichen. Bei Überschreiten des Zahlungszieles werden Verzugszinsen von 12% p.a. verrechnet. Die Rechnung wird, unabhängig von geschalteten Inseraten, unmittelbar nach der Registrierung bei *jobwald.at* versandt. Das Entgelt ist ein Pauschalpreis für ein Jahr ab Vertragsabschluss. Die Entgelte sind nach der Mitarbeiterzahl des Vertragspartners gestaffelt. Der Vertragspartner verpflichtet sich, bei Vertragsabschluss die Mitarbeiterzahl und sonstige Daten des Unternehmens wahrheitsgemäß anzugeben. Die Preise sind dem Bereich „Preise“ auf der Website [www.jobwald.at](http://www.jobwald.at) zu entnehmen.

(2) Der Vertragspartner verpflichtet sich, keine Inhalte, die gegen geltendes Recht oder die guten Sitten verstoßen, auf *jobwald.at* zu veröffentlichen.

(3) Es dürfen bis auf schriftlich vereinbarte Ausnahmen ausschließlich Inserate im Zusammenhang mit Mitarbeiterakquise und Arbeitssuche veröffentlicht werden.

## § 5 Vertragsfortsetzung

(1) Der Vertragspartner wird per email eine Woche vor Ablauf der Kündigungsfrist (Siehe §6 (1)) für das Jobwaldpaket kontaktiert. Reagiert der Vertragspartner nicht auf diese Ankündigung, so wird der Vertrag automatisch für zwölf Monate verlängert.

## § 6 Beendigung der Vertragsverhältnisse

(1) Der Vertrag kann durch ordentliche Kündigung bis zwei Monate vor Beendigung der Mindestvertragsdauer von 12 Monaten beendet werden. Geschieht dies nicht, so wird der Vertrag automatisch für weitere zwölf Monate verlängert. Der Vertragspartner wird rechtzeitig vor Beendigung der Kündigungsfrist von *jobwald.at* per email kontaktiert.

(2) Kommt der Vertragspartner seiner Zahlungspflicht nach zweimaliger Mahnung nicht nach, so kann das Vertragsverhältnis mit sofortiger Wirkung von *jobwald.at* beendet werden. Dies hat aber keinen Einfluss auf die bestehende Forderung.

(3) Nach unbeachteter expliziter Aufforderung des Vertragspartners, verbotene oder sittenwidrige Inhalte (siehe §4) zu entfernen, kann das Vertragsverhältnis von *jobwald.at* beendet werden

(4) Kommt *jobwald.at* den in §2 erläuterten Verpflichtungen nicht nach, so kann das Vertragsverhältnis vom Vertragspartner gelöst werden.

## § 7 Haftungsausschluss

(1) *jobwald.at* übernimmt keine Haftung für Inhalte, wenn sie gesetzlichen Bestimmungen allgemein und speziell in Bezug auf Personalsuche nicht entsprechen, da es sich bei *jobwald.at* nur um ein Ankündigungsunternehmen handelt. Für die Inhalte der Inserate sind die jeweiligen Vertragspartner verantwortlich.

(2) *jobwald.at* haftet für entgangene Gewinne des Vertragspartner oder etwaige Schäden Dritter nur bei Vorsatz oder grober Fahrlässigkeit. Schadenersatz wird nach dem ABGB geregelt.

(3) *jobwald.at* stellt den Kontakt zwischen Arbeitgebern und Arbeitssuchenden her, haftet nicht für Schäden im Zusammenhang mit deren Vertragsanbahnung.

## § 8 Änderungen der AGBn

(1) Gibt es eine Änderung der Allgemeinen Geschäftsbedingungen von *jobwald.at* so werden die Vertragspartner per email verständigt.

(2) *jobwald.at* behält es sich vor, einmal pro Jahr Preisanpassungen durchzuführen, die aber für die Vertragspartner nicht sofort gelten, sondern erst bei Verlängerung des Jobwaldpakets. So ist gewährleistet, dass ein Vertragspartner jeder Preisanpassung indirekt zustimmen muss.

Gerichtsstand: Horn/NÖ